一般社団法人　巨樹の会

小金井リハビリテーション病院

リハビリテーション科　募集案内

関東最大級の回復期リハビリテーション専門病院

専門スキルを高めることのできる＜最高＞の職場環境を実現

最高水準の
リハビリテーション
環境と体制

充実した
教育体制
プリセプター制導入

圧倒的充実の
セラピスト体制
（180名以上在籍）

小金井リハビリテーション病院について

法人理念『手には技術、頭には知識、患者様には愛を』

専門職一人一人が高め合い、多職種連携のもと、患者様ファーストで
チーム医療に取り組める病院づくりを進めています。

特徴

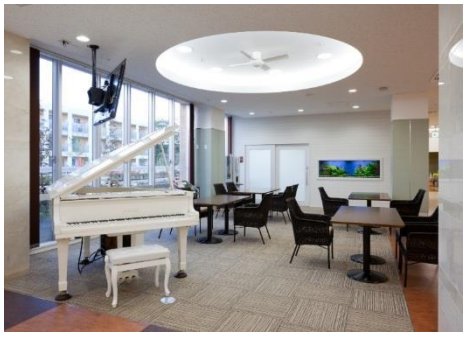
**「その人らしい生活とは何か？」を考え抜いた
最高水準のリハビリテーション**

▶地域最大級１８０名以上のリハビリスタッフ。
▶一流セラピストを育てるトップレベルの教育体制。
▶患者様の回復を促す充実した設備環境。
▶専門チームによる高度リハビリの実施。
▶多様な取り組みの結実として現れる実績値。

施設概要

診療科　：リハビリテーション科
病床数　：回復期リハビリテーション病棟　220床
外来件数：30~40件／日
職員数　：436名/うちセラピスト180名
（PT 106名、OT 53名、ST 21名）
施設基準：回復期リハ病棟入院料１
・脳血管リハ（Ⅰ）・運動器リハ（Ⅰ）
・入院時食事療養／生活療養（Ⅰ）
・リハ充実加算・体制強化加算

施設設備：2012年オープン。広くて明るいリハビリスペース。
電子カルテ導入済み。
・屋外、屋上リハガーデン　・露天風呂
・ラウンジ　・各訓練室（台所、和室、ゴルフ等）



小金井リハビリテーション病院の取り組み

＜チーム医療＞＜入院・外来・訪問リハビリ＞＜地域活動＞の一体的な実施

当院では、整形外科、脳神経外科、神経内科領域に強みを持ち、患者様の在宅復帰を目指したリハビリを実施しています。
そして、退院支援やNSTを通じた＜**チーム医療**＞、退院後の＜**外来・訪問リハビリ**＞、「健康教室」や「ノルディック教室」を通じた＜**地域活動**＞など、回復期に必要な取り組みを積極的に行っています。

大切にしている「リハビリへの思い」

＜**離床の推進**＞：日中活動、夜間良眠
＜**活動量・活動性の向上**＞：「できるADL」から「しているADL」へ
＜**在宅へのスムーズな移行**＞：早期、中盤、終盤に渡る家屋調査の実施
⇒他院では難しい実績値の創出
▶実績指数：**４７．８**（回復期入院料１基準：４０）

リハビリテーション科

リハビリテーション科役割

『障害を受けたものを彼のなしうる最大の
1.身体的、2.精神的、3.社会的、4.職業的、5.経済的
な能力を有するまでに回復させることである』

上記を目標に掲げ、多職種との連携をとり、患者様の早期退院をサポートしていきます。

患者様の生活例

7:00　起床
8:00　朝食
9:00　リハビリ
12:00　昼食
13:00　リハビリ
18:00　夕食
19:00　余暇活動
就寝準備
21:00　就寝

入院

個別リハビリ訓練
ADL訓練
集団活動
離床活動

バス乗車訓練
買い物訓練
調理訓練
自転車訓練
入浴訓練
家屋調査
健康教室

カンファレンス（毎日）
面談（１/月）
回診（１/週）
など

退院

外来リハビリ
訪問リハビリ

在宅

３つの勤務体系で患者様の1日の生活をリハビリーテーションに！

早出

7:00　勤務開始
ADL介入
9:00
個別リハビリ
11:00　休憩
12:00
ADL介入
13:00
個別リハビリ
15:30 勤務終了

日勤

8:30　勤務開始
9:00
個別リハビリ
12:00　休憩
13:00
個別リハビリ
17:00　勤務終了

遅出

10:30　勤務開始
10:40
個別リハビリ
12:00　ADL介入
13:00　休憩
14:00
個別リハビリ
17:00
ADL介入
19:00　勤務終了

教育体制・将来のキャリアステップ

明るい雰囲気の中で「自分のやりたいこと」を見つけ、実現できる職場です！

▶新卒・中途入職者の教育プログラム

新卒者にはもちろん、中途入職者向けにも
教育プログラムを用意。

▶プリセプター制度・教育担当制度

入職後は経験のある先輩がプリセプターとして
1年間サポートします。

▶３－３－３親睦会

入職後3日目・3週間目・3ヶ月目にプリセプターとの
親睦の機会を設け、悩みを共有したり、相談をしやすい
職場づくりを行っています。

職員の声

- スタッフが多く、院内研修などの機会も多く日々勉強できる環境です。先輩がしっかり時間をかけて教えてくれるなど、教育体制も充実しているため安心して働けます。
- 困っていることや分からないことがあっても、すぐに先輩に聞くことができる環境です。
- 別分野からの転職で不安も多かったですが、職種を超えて助けてくれるスタッフばかりで、本当に入職してよかったと思います。
- 医師・看護師・他職種もリハビリを大事に考える風土があり、セラピストが力を発揮できます。

研修制度・チーム活動・院内外の連携

院内勉強会、学術活動の推進

院内での勉強会、症例検討会を積極的に推進しています。また、学術活動にも積極的に参加しており、様々な分野で学会発表を行っています。

法人グループでの研修

病院間の壁を越えた、「巨樹の会」グループとして、新卒からリーダーまで、ステップに応じ階層別研修を実施しています。また、グループ内急性期病院への見学研修なども参加可能です。

専門チームの活動、最新機器の導入

当院では、＜認知症＞＜心臓リハ＞＜高次脳機能＞＜ノルディックウォーク＞＜福祉用具・装具＞　＜嚥下＞＜NST＞等の専門チームがあります。
また、最新機器を積極的に導入。新しい時代に対応しています。

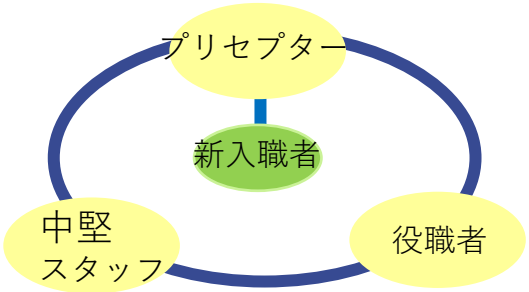
院内連携・外部連携

当院の医療連携室は13名（MSW10名、NS3名）と充実。チーム医療で万全の退院支援を行います。装具診、訪問歯科、嚥下内視鏡検査（VE）などで外部の方々と連携を行っています。

入職後のサポート体制

【個人の目標を支援・成長の後押し！をします】

プリセプター制度　＋　1年目教育担当制度



プリセプター制度：新入職員が職場環境になれるために、若手スタッフが相談に乗ります。また、業務全般について、何度でも一緒に行います。

1年目教育担当制度：プリセプター制度に加え、中堅スタッフ、役職者がセラピストとしての観察・状況判断、考察、リハビリの提供が行えるようにサポートします。

到達目標スケジュール

４月：仕事の雰囲気に慣れる。
５月：先輩の患者様に介入し、リハを提供できる。
６月：臨床１９単位提供が可能。
７月：担当患者様を持つ。
８月：早出・遅出でリハ提供が可能。（PT.OT）
９月：イブニングリハ提供が可能。（PT.OT）
　　療法士として独り立ち。
　（先輩のサポートとして患者介入可。
　　担当患者様の退院計画の立案・実施可）
１１月：患者面談にリハ科代表として参加できる。
２月：業務全般ができる。
４月：新人に業務を教えられる。
　　先輩に「自分がやります！」と言える

目標到達のために座学66コマ、実技42コマ、実地研修2か月の新人研修を4～6月に実施。研修を通して臨床に必要な知識・技術を伝授していきます。

当施設でのキャリアロードマップ

課長
経営的な視点で物事を判断できる

係長
現場のプレイングマネージャー的存在になる

主任
現場のコマンダー的存在になる

副主任
現場のスペシャリストとして輝ける

中堅
求心力のある行動ができる

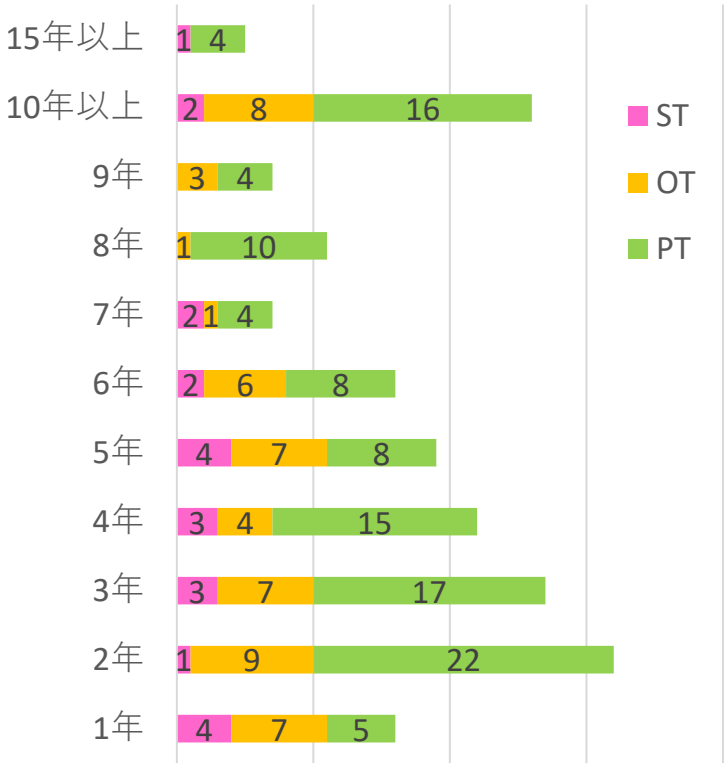
新人
自主性を身につける

リハビリテーション科　スタッフ紹介

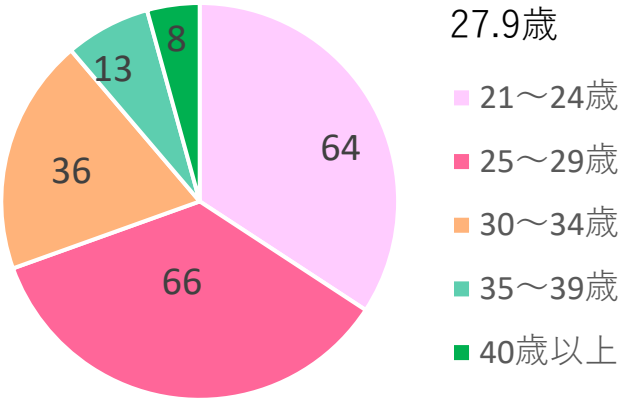
スタッフ内訳（人）

	男性	女性	合計
PT	69	37	106
OT	18	35	53
ST	7	14	21
	94	86	180

経験年数(年目)



年齢層（人）



Ｔ．Ｃ
作業療法士（サブリーダー）
経験７年目
２０１５年新卒入職

Ｔ．Ｍ
言語聴覚士（リーダー）
経験１１年目
２０１４年中途入職

若手も意見が言える、反映もしてくれる

長野県出身、新卒で当院に入職しました。東京でも緑が多く、リラックスできる当院の環境が決め手になりました。幅広い領域に対応するOTの役割を存分に発揮できること、そして患者様の回復に対するモチベーションが高い！ことがやりがいとなっています。また、サブリーダーとして他職種を含めた調整を行っていますが、各職員が自分にはないアイデアや考え方を出してくれ、とても勉強になります。若手も意見が出しやすく、反映されやすい職場。それが当院の大きな魅力だと思います。

組織の安定性、リハビリへの理解が魅力

地元は小金井ですが、新卒では長野県の病院に就職し、転職で当院に入職しました。前職の病院は経営的な問題があり、規則や福利厚生が整っていなかったため、当院の組織的な安定性に驚いています。そして職場に活気があること、PTOTSTの垣根がなくスタッフ間の距離が近いことに魅力を感じています。また、病院がリハビリに対する理解があり、最近では嚥下訓練に使う低周波治療器を購入してもらえたことがうれしかったです。
今後は、NST、嚥下訓練に力を入れ、入職者のための教育体制を整えたいと思います。

Ｓ．Ｈ
理学療法士（主任）
経験１２年目
２０１３年中途入職

大きくても「目の行き届く」組織に

静岡県の回復期病院から結婚を機に当院へ転職しました。東京でありながら子育てに適した環境であること、新しく充実した設備であること、何よりスタッフが元気であることに惹かれました。現在は主任として、個別性を大切にしたスタッフ管理を心掛けています。新卒とのギャップに難しさを感じていますが、「患者様の回復に貢献する」という体験を早くから持つことで、勉強を続けること、スキルを高めることの面白さを感じてほしいと思っています。

Ｋ．Ｍ
作業療法士
経験３年目
２０１９年新卒入職

１年目を支えてくれる環境があります

新卒入職し、１年が経とうとしています。勉強しなければならないことが多く、キャパオーバーでしたが、乗り切ることができました。プリセプターの方と歳が近く何でも相談しやすかったこと、同期が多く心強かったこと、１年目に無理のない患者様を充てていただいたことなど、たくさんの配慮が支えとなりました。また、院内のイベントが楽しく、仕事の息抜きとなりました。今後は、機能面・生活面に対応でき、さらに認知症の専門性を持つOTになりたいです。

Ｍ．Ｍ
作業療法士（副主任）
経験９年目
２０１３年新卒入職

目指したいことを目指せる職場

新卒で入職し、7年目となります。幅広い疾患を持つ患者様に関わることのできる当院の魅力が入職の決め手となりました。以後、辞めたいと思ったことは一度もありません。それはミスをしてもフォローしてくれる組織体制と、お互いを認め合う人間関係があったからです。現在、副主任として、他職種との調整や、職員のモチベーション維持に力を入れています。患者様対応や書類作成一つにしても「本質をみる」ことを心掛け、目指したいことを目指せる職場にしていきたいと思っています。

Ｉ．Ｎ
理学療法士
経験６年目
２０１９年中途入職

中途の方も安心して入職できます

新卒では他法人のデイサービスに入職しました。結婚を機とした転居、回復期病院を経験したかったこともあり、当院への入職を決意しました。中途入職の私にもプリセプターが付き、丁寧な指導をいただけたことに感謝しています。また、相談しやすい人間関係、明るい職場、福利厚生など当院の良さに驚いています。そして家庭との両立がしやすい働き方、明るい職場が、患者様も職員も前向きすると実感しています。今後は、介護分野に強みを持つセラピストとしてケアマネの取得も目指しています。

相談しやすい・働きやすい職場環境

「悩みや分からないことを相談しやすい」・「病院全体の雰囲気が良い」
「悩みを共有できる仲間、的確な助言をくれる上司」
・・・そんな仲間がいる職場です。

いつでも相談できる職場を目指して　～相談できる場所がある～

▶階別チーム制
階別担当制を採用。各職種がチームとなって日々の治療に取り組んでいます。専門外のことも気軽に相談しやすい環境です。

▶リハ科内ミーティング
毎日のミーティングに加え、定期的に職種別でのミーティングを実施しています。気づきや困りごとを気軽に相談できます。

STAFF Voice

勉強会や学会活動で高めあうだけでなく、お互いの子供たちと一緒に食事会をしたりと、プライベートもスタッフ同士仲が良いです！

先輩との関係がすごく良いです。3-3-3の仕組みがあり、オフの場で話すこともできます。

一人の患者様を複数のセラピストで担当するので、職種を超えての相談や、チーム内の先輩にも意見をもらえます。

福利厚生　～「一生懸命遊べなくちゃ、一生懸命働けない」～

職員寮「ハビリス」

▶自己負担：40,000円
▶とてもキレイなワンルームマンションタイプ

福利厚生企画 ※新型コロナ感染症対策のため一時中止

▶忘年会やＢＢＱ大会、サークル活動も活発です
▶旅行補助制度あり(日帰り～3泊4日まで国内・海外含め79種類のプランから選べます)
▶保養施設(那須高原／露天風呂やBBQ設備完備)
イベントでは家族も含め、皆で楽しむ風土があります！

リハビリテーション科　係長より

地域の中でも最大規模の回復期病院として、ますます重要視されるリハビリテーションへの期待に応えるため、日々積極的に取り組んでいます。また、職員に対しても「教育」「働きやすさ」「仕事へのやりがい・納得感」を軸に、モチベーションを保てる職場づくりを実現しています。新卒の方も中途入職の方も安心して溶け込める職場です。お気軽に見学へお越しください。お待ちしています。

リハビリテーション科　係長　柳原 大助

一般社団法人巨樹の会
小金井リハビリテーション病院

〒184-0013　東京都小金井市前原町1丁目3番2号
TEL　：042-316-3561（採用担当）柳原・辻村
病院HP：http://www.koganei-rh.net/

見学　**面接**

申し込みは下記よりお問い合わせ下さい
①採用HP　エントリーフォーム
②お電話（左記採用担当まで）

採用HPは
こちらから